

Newsletter #4

PROfessionalising DOMestic housekeepers in Europe

Décembre 2018

Les actus

Quatrième réunion du consortium



Les 18 et 19 septembre 2018, les partenaires du consortium se sont réunis pour la quatrième fois à Madrid dans les locaux du partenaire CCOO Construcción y Servicios.

Cette quatrième réunion du consortium a permis aux partenaires de faire une mise au point sur l'avancement et la planification des activités du projet. Les travaux du lot de travail 2 (référentiel de compétences), ont été présentés en détail, de même que le lot de travail 3 (contenu de formation). Les modalités de mise en œuvre de la formation, qui sera testée dans le cadre du lot de travail 5, ont également été discutées.

Le lot de travail 4 portant sur la reconnaissance et la certification du profil employé familial a été abordé au travers de la planification des futures visites politiques. La réunion s'étant tenue la semaine précédant la visite politique à Paris (voir section suivante), les partenaires ont rappelé l'objectif des visites politiques : présenter les spécificités du système de formation et de certification de chaque pays pour partager les bonnes pratiques afin de promouvoir la professionnalisation et la reconnaissance des employés familiaux.

Tous les résultats seront mis à disposition sur le site web : <https://www.prodome.eu/les-resultats/>.

De bons résultats pour le rapport intermédiaire



Les partenaires ont obtenu un score de 72/100 à leur premier rapport intermédiaire déposé fin mai 2018 auprès de l'EACEA (Education, Audiovisual and Culture Executive Agency - Agence exécutive éducation, audiovisuel et culture). Ce résultat témoigne de l'implication des partenaires dans le projet et de la valeur de leurs travaux.

Les experts de l'EACEA ont en effet considéré que le premier livrable « Etude sur l'état des lieux des employés familiaux en Europe » était de grande qualité, en mesure de donner le cadre complet et actuel de la situation de l'employé familial dans les pays participant au projet (Espagne, France et Italie) et aussi dans l'ensemble de l'Union Européenne. Les résultats obtenus en termes de dissémination et de visibilité du projet ont été également considérés très satisfaisants et encourageants concernant l'impact que le projet pourra avoir sur l'ensemble des pays et des acteurs concernés.

Par ailleurs, depuis l'écriture du rapport, ces résultats se sont encore améliorés. Le site du projet (www.prodome.eu) avait déjà enregistré 2.775 visites, soit presque 92,5% du total des visites prévues (3.000). Lors de la quatrième réunion du projet, les partenaires ont eu le plaisir de constater que les visites ont continué d'abonder pour atteindre un total de 3.203 visites en août 2018, l'objectif est ainsi atteint et dépassé !

Deux nouveaux partenaires associés en Italie

Les membres du consortium ont le plaisir de compter parmi eux deux nouveaux partenaires associés : La Région d'Emilia-Romagna et l'Associazione Nazionale di Consulenti del lavoro (ANCL).



La Région d'Emilia-Romagna (Italie) a rejoint le consortium depuis le mois de septembre de 2018, via son Service de programmation pour les politiques de l'éducation, de la formation, du travail et de la connaissance du travail et des entreprises.

Ce partenariat fait état de la pertinence des sujets portés par le projet pour construire des politiques du travail adéquates pour les employés familiaux. Cette entrée de la région italienne dans le consortium concorde par ailleurs avec le lancement des visites politiques dans lesquelles la présence d'autorités du travail et de la formation est très appréciée et indispensable pour que les idées défendues soient pleinement prises en considération dans de futures politiques.



ANCL, syndicat national unitaire regroupant des consultants italiens experts en comptabilité et en droit du travail, a quant à lui fait son entrée parmi les partenaires associés de PRODOME début novembre 2018. Cette union fait suite au vif intérêt que l'association témoignait déjà à l'égard du projet PRODOME ; ANCL a en effet déjà présenté à plusieurs reprises le projet lors d'événements et de discussions sur l'avenir du travail. Ajoutons que l'association est présente sur la quasi-totalité du territoire italien grâce à 92 unions provinciales dans 20 régions du pays, ce qui lui permet de jouir d'un large réseau, une bonne nouvelle pour le consortium qui en fait désormais partie.

Événements

Lot de travail 4 certification et reconnaissance : deux visites politiques ont déjà eu lieu

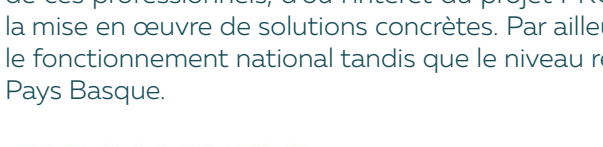
La première visite politique PRODOME organisée par la FEPEM s'est tenue les 24 et 25 septembre 2018 à Paris dans les locaux d'IPERIA. Elle a été suivie les 22 et 23 novembre par la visite politique de Madrid, organisée par CCOO Construcción y Servicios.

Les visites politiques ont pour objectif d'appréhender les systèmes de chaque pays participants (France, Italie, Espagne) et de rassembler les parties prenantes afin de faciliter les échanges de bonnes pratiques, le partage d'information, la recherche de solutions communes et la création de consensus à propos de la professionnalisation des employés familiaux. Elles doivent permettre l'émergence d'un consensus commun aux trois pays, impliquant tous les parties prenantes et acteurs clés.

Plus particulièrement, la visite de Paris a permis d'expliquer aux invités espagnols et italiens (des élus, des institutionnels et des techniciens) comment est structuré le secteur de l'emploi à domicile entre particuliers et quelle est l'offre de formation et professionnalisation disponible.

Pour cela, des intervenants de divers horizons (syndicats, ministères, organismes de formation, pôle emploi, élus régionaux...) ont présenté en détail les différents aspects du secteur tel que son évolution, le système de déclaration du travail à domicile entre particuliers, l'importance du dialogue social, le fonctionnement de la formation professionnelle ou encore le système des politiques régionales d'emploi et de formation.

Reprenant le même type d'éléments, les intervenants de la visite politique de Madrid ont tenté d'expliquer le cadre légal dans lequel évoluent les employés familiaux en Espagne et les spécificités du métier dans leur pays. Il semblerait que, plus encore que dans le système français, un grand chemin reste à parcourir pour arriver à la professionnalisation de ces professionnels, d'où l'intérêt du projet PRODOME et de ces visites pour faciliter le partage d'expériences et la mise en œuvre de solutions concrètes. Par ailleurs, il est à noter que la visite de Madrid s'est attachée à présenter le fonctionnement national tandis que le niveau régional sera affiné lors d'une prochaine visite politique à Bilbao, au Pays Basque.

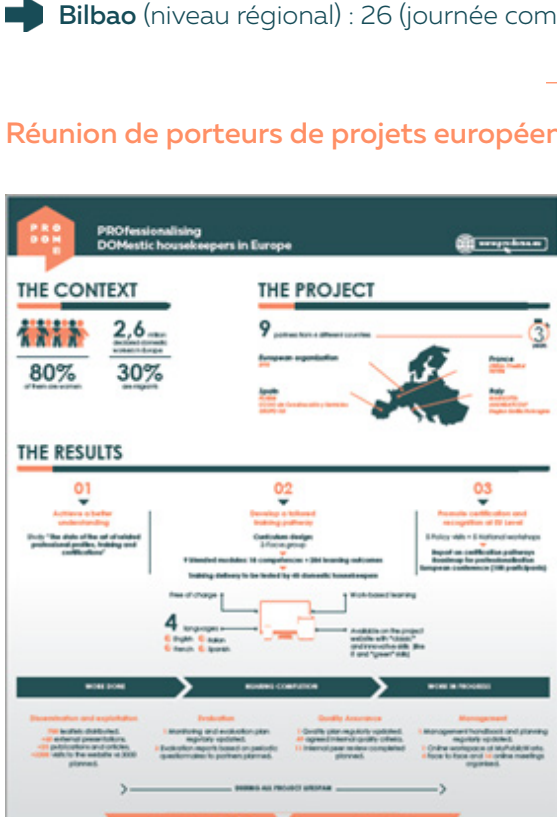


Les visites politiques à venir dans le cadre du projet permettront d'appréhender les systèmes espagnols et italiens tant au niveau national que régional. Le choix de la distinction entre les deux niveaux semble plus pertinent dans des pays moins centralisés que la France, tels que l'Espagne et l'Italie, en particulier dans le domaine de la formation professionnelle.

Calendrier des prochaines visites politiques :

- ➡ **Bologne, Italie** (niveau régional) : 28 (après-midi) et 29 (journée complète) janvier 2019
- ➡ **Rome, Italie** (niveau national) : 21 (journée complète) et 22 (matin) février 2019
- ➡ **Bilbao** (niveau régional) : 26 (journée complète) et 27 (matin) mars 2019

Réunion de porteurs de projets européens à Bruxelles

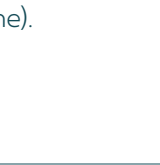


Le 15 octobre dernier, IPERIA, chef de file du projet PRODOME, a été réuni par l'agence EACEA à Bruxelles pour une réunion de suivi réunissant des porteurs de projet Erasmus + Alliances sectorielles pour les compétences. Lors de cette réunion, un temps a été accordé à la découverte des divers projets grâce à une exposition, qui a été l'occasion de PRODOME de présenter son nouveau poster. L'échange de bonnes pratiques a également été mis à l'honneur lors d'ateliers dédiés aux activités de dissémination, à la reconnaissance des parcours, ou encore à l'inclusion des parties prenantes pertinentes dans les projets.

La plateforme ESCO (Classification européenne des aptitudes/compétences, certifications et professions) portée par la Commission Européenne a été présentée en détail. En suivant la suggestion formulée par le représentant d'ESCO, IPERIA a fait parvenir, au nom du partenariat, une contribution au profil existant « 5152 domestic housekeeper » sur la base des travaux du projet PRODOME. En effet, cette contribution vise à souligner le lien étroit de ce profil avec le domicile, qui devient lieu de travail et dans le cadre duquel des compétences spécifiques sont requises.

Une discussion a également eu lieu concernant le système ECVEET (système européen de crédit d'apprentissage pour l'enseignement et la formation professionnels) et la méthodologie permettant d'attribuer des crédits.

En ce sens, IPERIA a fait parvenir au nom du partenariat à l'équipe d'EACEA une contribution concernant la méthode utilisée dans le cadre du projet PRODOME, sur la base des certifications existantes dans les pays participants (France et Espagne).



Ensemble, contribuons à la reconnaissance du métier et à la valorisation de ses compétences.



This project has been funded with support from the European Commission. This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.